**Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен (ст.64 ТК РФ)**

Необоснованным отказом в заключении трудового договора считается отказ работодателя заключить трудовой договор с работником по причине, которая не связана с его деловыми качествами.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.



Ответственность работодателя

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, предусмотрен административный штраф на должностных лиц в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 тысяч до 10 тысяч рублей; на юридических лиц - от 50 тысяч до 100 тысяч рублей (ч.4 ст.5.27 КоАП РФ).

При повторном совершении нарушения предусмотрена более строгая ответственность вплоть до дисквалификации руководителя организации на срок до трех лет или административный штраф **до 200 тысяч рублей** (ч.5 ст.5.27 КоАП РФ).

Уполномоченным органом по защите трудовых прав граждан является Государственная инспекция труда по Республике Башкортостан.

**Чтобы Вы могли защитить свои права на основании Трудового кодекса РФ, удостоверьтесь, что Вы заключили с работодателем именно трудовой договор. Кроме того, внимательно и полностью прочтите договор, прежде чем его подписывать.**

Настаивайте на заключении трудового договора и не соглашайтесь на работу без оформления трудового договора !

**Контакты по вопросам трудового законодательства:**

**Государственная инспекция труда Республики Башкортостан**

**г.Уфа, ул. Большая Гражданская, д.24**

**тел. 8 (347) 277-87-09**

**Прокуратура Мишкинского района Республики Башкортостан**

**с.Мишкино, ул.Ленина, д.73**

**тел. 8 (34749) 2-16-48**

****

**Прокуратура Мишкинского района РБ**

**ПАМЯТКА**

**о необходимости заключения трудового договора**

****

**с.Мишкино, 2022**